



# L'Actu Économique du Bocage Mayennais

N° 5 - Septembre 2018

## Sommaire

<b>Des aides pour faciliter le recrutement de salariés .....</b>	<b>2</b>
<b>Interview : Philippe ROCHE, Dirigeant des Transports ROCHE.....</b>	<b>3</b>
<b>Professionnels de santé, la Communauté de Communes se mobilise pour les accueillir .....</b>	<b>4</b>
<b>Promouvoir les emplois du territoire avec des panneaux-métiers .....</b>	<b>5</b>
<b>Comment contrôler l'absentéisme dans son entreprise .....</b>	<b>5</b>
<b>Une forte affluence aux Rencontres de l'Emploi - 2<sup>ème</sup> édition ! .....</b>	<b>6</b>
<b>PRENEZ RENDEZ-VOUS.....</b>	<b>6</b>
<b>2 octobre 2018 - Nouveau Catalogue de stages .....</b>	<b>6</b>
<b>11 octobre 2018 - Les aides publiques en faveur des entreprises agro-alimentaires .....</b>	<b>7</b>
<b>17 octobre 2018 - Club RH n° 4 – La Méthode de Recrutement par Simulation .....</b>	<b>7</b>

---

Un projet de création d'entreprise, de développement ? Contactez notre Chargé de Développement Économique : [arnaudprodhomme@cc-bocagemayennais.fr](mailto:arnaudprodhomme@cc-bocagemayennais.fr)

Un besoin en recrutement, une question RH ? Faites appel à nos Chargés d'Emploi et Compétences : [mathieugouirand@cc-bocagemayennais.fr](mailto:mathieugouirand@cc-bocagemayennais.fr) et [murielroche@cc-bocagemayennais.fr](mailto:murielroche@cc-bocagemayennais.fr)

---

economie@cc-bocagemayennais.fr  
Communauté de Communes du Bocage Mayennais  
1, Grande Rue - BP 53 - 53120 GORRON  
02 43 08 47 47

S'abonner à la Newsletter

## Des aides pour faciliter le recrutement de salariés

Pour faire face aux difficultés de recrutement rencontrées au plan national dans de nombreux métiers, de nombreuses entreprises ont pris le pli de former en interne leurs collaborateurs fraîchement recrutés. Aujourd'hui « on recrute par le savoir-être, avant de le faire par les compétences », nous expliquait récemment un dirigeant d'entreprise lors de l'enquête « Emploi PME 2018 ».

Dans cette optique, rappelons qu'il existe des prises en charge financières. D'une part, avec l'**Action de Formation Préalable au Recrutement** (AFPR) et d'autre part, avec le **Parcours TPME vers l'emploi** actuellement en expérimentation dans les Pays de la Loire.

*Des aides pour valoriser la formation interne en entreprise*

L'AFPR pour tous :

L'aide est destinée à l'ensemble des employeurs (privés comme publics) qui projettent d'embaucher un demandeur d'emploi (indemnisé ou non) qui nécessite de suivre une formation pour acquérir les compétences nécessaires pour exercer l'emploi. Il doit s'agir d'un contrat de 6 mois à 12 mois (*un autre dispositif existe pour les durées de contrat supérieures*).

L'entreprise bénéficie ainsi d'une aide maximale à la formation de 5€ net par heure de formation en interne (et 8€ en externe), dans la limite de 400 heures, soit 2 000 € maximum (ou 3 200€ en externe).

De plus, durant cette période (de 35h à environ 2 mois et demi), le candidat continue d'être rémunéré par Pôle Emploi !

Le Parcours TPME pour les entreprises de 0 à 19 salariés (et réservé aux demandeurs d'emploi résidant en Pays de la Loire) :

Si le **Parcours TPME vers l'emploi** reprend le principe de l'AFPR (prise en charge de la formation et de la rémunération), la durée maximale de formation se négocie entre 400h et 800h !

Là encore, le candidat continue d'être rémunéré par Pôle Emploi pendant toute la durée de la formation, soit plus de 5 mois ! Depuis le mois de septembre 2018, Pôle emploi Pays de Loire garantit au stagiaire un montant de 80% du SMIC net pendant la formation.

Davantage de renseignements :

- L'AFPR : <https://bit.ly/2v7Upk9>
- Le Parcours TPME vers l'emploi : <https://bit.ly/2Kxgwnp>

Contacts : CCBM [mathieugouirand@cc-bocagemayennais.fr](mailto:mathieugouirand@cc-bocagemayennais.fr) et Pôle Emploi [entreprise.PDL0054@pole-emploi.net](mailto:entreprise.PDL0054@pole-emploi.net)



PARCOURS  
TPME vers l'EMPLOI

## Interview : Philippe ROCHE, Dirigeant des Transports ROCHE

### Pouvez-vous nous présenter votre entreprise ?

La Société des Transports ROCHE a été créée en 1983 par Daniel et Bernard ROCHE. J'ai intégré l'entreprise en 1986 en devenant gérant. Je conduisais mon propre camion frigorifique et travaillais exclusivement pour un important chargeur mayennais. Nous avons embauché notre premier conducteur salarié en 1989.

Aujourd'hui l'entreprise compte 85 collaborateurs pour 60 véhicules moteur et 130 cartes grises. Nous effectuons 7 activités différentes avec notamment le transport en température dirigée qui représente à lui seul 50% de notre chiffre d'affaire qui approche les 8 millions d'euros.



Le lieu d'exploitation se situe à Gorrion, ZA des Sapinettes - route de Fougères, et s'étend sur 27 000 m<sup>2</sup> comprenant un atelier de 1 000 m<sup>2</sup>, un entrepôt de 1 000 m<sup>2</sup>, ainsi que des bureaux, une station de lavage, et une station carburant.

Nous adhérons à la charte CO2 (engagement volontaire pour l'environnement) depuis 8 ans, et sommes agréés pour le transport de matières dangereuses. Nous avons également intégré le groupement FLO depuis 2017 ce qui nous a permis de rejoindre un réseau de 110 transporteurs quadrillés dans tout le pays pour mutualiser nos offres de fret et réaliser des économies d'échelle sur les achats principaux de chacune de nos entreprises.

### Le secteur des transports connaît d'importantes mutations ces dernières années...

En effet, la communication a pris une place importante avec des moyens informatisés qui ne cessent d'évoluer. Chaque véhicule est aujourd'hui équipé d'informatique embarquée où l'on peut récupérer toutes les données sociales, géolocaliser chaque ensemble routier et communiquer avec l'exploitation qui, elle, est équipée d'un planning informatique (TMS) et se met donc en interface avec tous les véhicules de la flotte.

Dans un très proche avenir nous dématérialiserons les documents de transport pour ne plus avoir de documents papiers mais une tablette tactile qui enregistrera toutes les données du transport. Le conducteur n'aura plus qu'à faire signer, au moyen de cette tablette, l'expéditeur et le destinataire. L'ensemble des données sera ainsi transmis au bureau pour l'enregistrement et l'édition de la facture.

Les véhicules moteurs sont également en train d'évoluer avec des énergies alternatives au gasoil, en l'occurrence le gaz comprimé ou liquéfié...en attendant l'électrique ? Se profile également pour les décennies à venir des véhicules sans conducteur.....

### Et les transports Roche dans tout cela ?

Nous sommes en veille permanente. Dans le métier du transport, les événements ne cessent de bouger les lignes....alors il faut être prêt !

Plus concrètement, nous avons récemment rénové et agrandi l'atelier existant pour en louer une partie à une entreprise de montage de pneumatiques.

### Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans le Bocage Mayennais ?

Tout d'abord, la qualité de vie. De par mon métier, je voyage et rencontre des confrères travaillant dans de grandes métropoles et je ne peux que constater cette différence de confort de vie même si les infrastructures peuvent être moins importantes dans notre région.

Je crois pouvoir dire, également, que nous avons la chance d'avoir un vivier d'employés rigoureux et consciencieux. Là aussi, c'est un atout car ce n'est pas toujours le cas dans certaines autres régions.

Enfin, je pense que les entrepreneurs du Bocage Mayennais, quels que soient leurs activités, restent très solidaires et très proches entre eux.

## Professionnels de santé, la Communauté de Communes se mobilise pour les accueillir



L'accueil et le maintien des professionnels de santé sur le territoire est un enjeu déterminant pour l'attractivité et la vitalité du Bocage Mayennais. Aussi, la Communauté de Communes s'est engagée dans un ambitieux programme de construction de Maisons de Santé.

Ces équipements permettent d'héberger sous un même toit, différents praticiens (médecins généralistes, infirmières, podologues, kinésithérapeutes...) leur garantissant ainsi de parfaites conditions d'exercice, facilitant leurs échanges et leur insertion sur le territoire. En effet, les professionnels de santé cherchent aujourd'hui à exercer dans un cadre de collectif, plébiscitant ce type de structure.

La réflexion engagée par la Communauté de Communes s'est inscrite dans les Pôles de Santé définis par l'Agence Régionale de Santé (Pôle de Santé du Nord-Ouest Mayenne et Pôle de Santé du Pays de Mayenne). Trois Maisons de Santé ont ainsi été programmées dans ce cadre à Fougerolles-du-Plessis, Gorrion et Ambrières-les-Vallées, avec chacune son satellite à Montaudin, Châtillon-sur-Colmont et Oisseau.

La Maison de Santé de Fougerolles-du-Plessis a ainsi ouvert ses portes en juillet 2017 et les travaux sont en cours sur les autres sites pour des ouvertures prévues d'ici la fin de l'année à Ambrières-les-Vallées et Oisseau, et en 2019 pour Gorrion et Montaudin.

Ainsi équipé de ces structures d'accueil, et d'un régime fiscal particulièrement avantageux en matière de création d'entreprise (ZRR), le Bocage Mayennais dispose donc de conditions d'accueil et d'exercice optimales pour les professionnels de santé.

## Promouvoir les emplois du territoire avec des panneaux-métiers



**DESSINATEUR INDUSTRIEL**

DE L'IMAGINATION À LA REPRÉSENTATION

Concevoir  
Définir  
Dessin sur ordinateur  
Diriger des machines-outils

UN MÉTIER PRÉSENT DANS  
**+ de 15**  
entreprises  
DU BOCAGE MAYENNAIS

EN SAVOIR PLUS SUR CE MÉTIER

À SE FORMER ?

Associations Mayennaises  
CFTA (Chalignard) Carlet Robo (Groupe Maine)  
| Plomberie Constructeur - SIBINCA  
| Groupes - MPM 53

Compagnie  
Folinet Bâtiment | Mécanisme Condit | GIRA  
| Groupe SERAP | TME

Landry / Desvoys  
Méthode / Passiva Memo Conseil  
| Saisie-Data / S. S. S. S.

AMCP | MCF

Pour poursuivre la valorisation des métiers porteurs, la mission Emploi de la Communauté de Communes a créé 6 nouveaux panneaux-métiers, à retrouver [ici](#).

L'objectif de cette action est d'apporter une connaissance des métiers porteurs sur le territoire et susciter l'intérêt des demandeurs d'emploi, jeunes et parents ... Afin de favoriser les orientations vers ces professions en pénurie de main d'œuvre.

Les métiers d'ambulancier, dessinateur industriel, maçon, mécanicien agricole, plombier-chauffagiste et technicien de laboratoire sont mis à l'honneur pour cette 2<sup>ème</sup> série.

Ces panneaux, comme les précédents, ont vocation à circuler sur tout le territoire de la CCBM, notamment les collèges, la Maison des Initiatives Jeunes, les Maisons de Services Aux Public ... Mais ils pourront également être exposés dans les entreprises concernées par les métiers (sur demande) ou lors d'évènements.

Retrouvez l'ensemble des panneaux-métiers existants sur notre site internet, et contactez-nous si vous souhaitez en exposer dans vos locaux.

Contact : [murielroche@cc-bocagemayennais.fr](mailto:murielroche@cc-bocagemayennais.fr)

## Comment contrôler l'absentéisme dans son entreprise



Le Club RH des entreprises du Bocage Mayennais s'est réuni pour la 3<sup>ème</sup> fois dans les locaux de l'entreprise DESVOYS, à Landivy. Les échanges ont porté sur la prévention et la maîtrise de l'absentéisme, avec une présentation de SECUREX. DESVOYS a ensuite ouvert les portes de ses ateliers pour une visite de l'entreprise !

La prochaine rencontre (dernière de l'année) se fera le 17 octobre 2018 chez **Groupe Maine** à Ambrières-Les-Vallées. Les participants se verront présenter la Méthode de Recrutement par Simulation. Les participants pourront bénéficier des conseils de Laurence COIFFARD (Conseillère en Recrutement par Simulation Pôle Emploi) et de l'expérience des entreprises qui ont déjà souscrit à ce dispositif.

Renseignement et inscription (obligatoire) : [murielroche@cc-bocagemayennais.fr](mailto:murielroche@cc-bocagemayennais.fr)

## Une forte affluence aux Rencontres de l'Emploi - 2<sup>ème</sup> édition !



Le 27 septembre dernier, **1500 visiteurs** sont venus rencontrer les entreprises présentes. **Elles étaient 90**, et venaient des 5 communautés de communes du Nord-Mayenne, notamment le Bocage Mayennais (**12 établissements**).

### Plus de 300 offres d'emploi présentées

Plusieurs embauches se sont conclues lors de cette journée dédiée à l'emploi, et d'autres se concrétiseront dans les prochaines semaines. Pour rappel, il y en avait eu plus de 100 lors de l'édition 2017.

La diversité des secteurs d'activité était plus importante cette année, ce qui a permis à davantage d'entreprises de participer, et aux demandeurs d'emploi et personnes en reconversion d'élargir leur choix.

Au vu de la hausse de la fréquentation, des résultats qui ont battus ceux de 2017, et de l'enthousiasme suscité par cet évènement, rendez-vous est déjà pris pour l'année prochaine.

## PRENEZ RENDEZ-VOUS



### 2 octobre 2018 - Nouveau Catalogue de stages

Et de 9 éditions pour le **Catalogue de stages des entreprises du Bocage Mayennais** ! Depuis 2010, les entreprises de la CCBM promeuvent leurs offres de stage et d'alternance auprès des collégiens, lycéens, étudiants et actifs d'un bassin d'emploi élargi. Les objectifs : développer la pratique des stages et favoriser un maximum les relations entre les jeunes et les entreprises ; mais aussi communiquer auprès de tous sur les nombreuses entreprises et les

opportunités d'emploi et de stages qu'elles proposent.

Retrouvez les **141 offres de stages** et **29 propositions de contrat en alternance** de **34 entreprises** du Bocage Mayennais dès le 5 octobre prochain sur [www.cc-bocagemayennais.fr](http://www.cc-bocagemayennais.fr), dans les différents établissements scolaires du bassin d'emploi (collèges, lycées, IUT...) et dans les principaux lieux d'accueil des publics (les 27 Mairies du bocage, les 2 maisons de services aux publics, la maison des initiative jeunesse, les 8 bibliothèques, etc.).



### 11 octobre 2018 - Les aides publiques en faveur des entreprises agro-alimentaires

L'Agence Régionale de Développement Economique organise une demi-journée d'information et d'échanges sur les aides publiques à destination des entreprises de l'agro-alimentaire le **Judi 11 Octobre à 13h30 au Lycée Agricole de Laval** (321 route de Saint-Nazaire). S'adressant à toutes les entreprises agro-alimentaires, quelle que soit leur taille et leurs projets, cette réunion associera les différents partenaires intervenant dans le domaine : la Région, LIGERIAA, l'Etat (DRAAF et DIRECCTE), l'ADEME, France AGRIMER, Bpifrance, VALORIAL,...

Renseignement et inscription (obligatoire avant le 2 octobre) : [strategie.agriculture@paysdelaloire.fr](mailto:strategie.agriculture@paysdelaloire.fr)



### 17 octobre 2018 - Club RH n° 4 – La Méthode de Recrutement par Simulation

Au sein de l'entreprise **Groupe Maine** à AMBRIERES-LES-VALLEES. Les participants pourront échanger sur **cet outil de recrutement proposé par Pôle Emploi**.

Renseignement et inscription (obligatoire) : [murielroche@cc-bocagemayennais.fr](mailto:murielroche@cc-bocagemayennais.fr)