



# L'Actu Économique du Bocage Mayennais

Juin 2017

## Sommaire

<b>L'entreprise COUSIN-LECOMTE accompagnée par la CCBM .....</b>	<b>2</b>
<b>Interview : Bruno LESTAS, Président de la Communauté de Communes .....</b>	<b>3</b>
<b>Le Collège Francis LALLART et la CCBM lancent la course de l'orientation .....</b>	<b>4</b>
<b>Les entreprises s'informent.....</b>	<b>5</b>
<b>PRENEZ RENDEZ-VOUS.....</b>	<b>6</b>
28 juin - Soirée annuelle des chefs d'entreprise.....	6
3 juillet - Les jeunes créent leur entreprise .....	6
28 septembre - Les demandeurs d'emploi et les entreprises se donnent rendez-vous.....	7
Septembre 2017 - Communiquer vos offres de stage et d'apprentissage .....	7

---

Un projet de création d'entreprise, de développement ? Contactez notre Chargé de Développement Économique : [arnaudprodhomme@cc-bocagemayennais.fr](mailto:arnaudprodhomme@cc-bocagemayennais.fr)

Un besoin en recrutement, une question RH ? Faites appel à nos Chargés d'Emploi et Compétences : [mathieugouirand@cc-bocagemayennais.fr](mailto:mathieugouirand@cc-bocagemayennais.fr) et [murielroche@cc-bocagemayennais.fr](mailto:murielroche@cc-bocagemayennais.fr)

---

economie@cc-bocagemayennais.fr  
Communauté de Communes du Bocage Mayennais  
1, Grande Rue - BP 53 - 53120 GORRON  
02 43 08 47 47

S'abonner à la Newsletter

## L'entreprise COUSIN-LECOMTE accompagnée par la CCBM



*De g. à d. : Guy MENARD (Maire d'Ambrières), Fabrice COUSIN, David LECOMTE, et Céline GAROT (ets Cousin – Lecomte), Bruno LESTAS (Président de la CCBM), et Arnaud PROD'HOMME (Chargé de développement économique)*

Fin Mai, la Communauté de Communes a engagé les travaux de construction d'un **nouvel atelier relais** sur la Zone d'Activités de Montaton à Ambrières-les-Vallées.

Composé de deux bâtiments totalisant une surface de **3 700 m<sup>2</sup>**, cet ensemble immobilier permettra à **l'entreprise COUSIN LECOMTE de poursuivre son développement**, mais aussi de **travailler dans de meilleures conditions**. Cette construction contribuera aussi à améliorer la sécurité du site. L'entreprise étant actuellement située de part et d'autre de la Route Départementale, l'atelier relais lui permettra de rapatrier toutes ses activités d'un seul côté de la route.

L'opération, ainsi née des échanges réguliers entre l'entreprise et la Communauté de Communes, est estimée à environ 2 millions d'euros et est soutenue par l'Etat et la Région. Elle est portée par la Communauté de Communes qui louera ensuite l'ensemble à l'entreprise. La livraison est attendue **pour janvier 2018**.

Dirigée par Messieurs Fabrice COUSIN et David LECOMTE, **l'entreprise COUSIN LECOMTE est spécialisée dans les travaux agricoles et travaux publics et emploie 26 personnes**.

Au-delà de l'aide apportée à cette entreprise, l'investissement ainsi porté par la Communauté de Communes représente aussi **un soutien important en faveur des entreprises locales**, notamment pour le secteur du bâtiment et des travaux publics. Ce sont ainsi 5 entreprises du Bocage Mayennais qui interviendront sur ce chantier pour un chiffre d'affaires généré de près d'1 million d'euros.

## Interview : Bruno LESTAS, Président de la Communauté de Communes

« Une lettre pour communiquer sur le dynamisme de l'économie du Bocage Mayennais »



### Qu'est-ce que la Communauté de Communes du Bocage Mayennais (CCBM) ?

Il s'agit du regroupement de 27 communes du Nord-Ouest de la Mayenne, du secteur de Landivy à celui d'Ambrières-les-Vallées, en passant par Gorron, qui ont voulu mettre en commun leurs moyens pour pouvoir porter des actions plus fortes, plus cohérentes et à un coût mieux maîtrisé en faveur du développement de ce territoire, le Bocage Mayennais, qui regroupe ainsi 20 000 habitants.

### Comment la CCBM contribue au développement économique du territoire ?

Le développement économique est la priorité de la CCBM. Nous intervenons en matière de foncier avec la gestion et l'extension des Zones d'Activités chaque fois qu'une entreprise souhaite s'implanter ou se développer, mais également en matière d'immobilier avec la construction d'ateliers relais.

Nous apportons aussi des aides directes (prêts d'honneur, aides à la formation,) notamment au moment de la création ou de la reprise. Nous aidons régulièrement les artisans et commerçants quand ils souhaitent se développer ou se mettre aux normes. Enfin, nous agissons également en faveur de l'emploi en sensibilisant les jeunes aux métiers de notre territoire ou en aidant les entreprises à recruter. Quel que soit le projet de l'entreprise, nous sommes à son écoute pour adapter précisément notre intervention à son besoin.

### Pourquoi cette Newsletter ?

Nous nous rendons compte que, malgré toutes ces actions, certaines entreprises ne nous connaissent pas encore ou n'ont pas le réflexe de nous contacter quand elles ont des besoins ce qui peut retarder, voire remettre en cause, leur projet.

En outre, les entreprises ne se connaissent pas toutes à l'échelle du Bocage Mayennais et engagent parfois des démarches longues et coûteuses pour chercher des partenaires éloignés (clients, fournisseurs, sous-traitants,) alors qu'elles pourraient collaborer plus efficacement dans la proximité.

Cette newsletter a donc pour objectif, à la fois, de mieux faire connaître aux entreprises les services que peut leur apporter la CCBM, et de mieux se faire connaître les entreprises entre elles, en mettant en avant le dynamisme économique de notre territoire.

## Le Collège Francis LALLART et la CCBM lancent la course de l'orientation



*Le 6 avril dernier, le collège Francis LALLART (Gorron) a ouvert ses portes au monde de l'entreprise.*

Trois professionnels ont été invités à présenter leurs entreprises respectives, **M. DUVAL, de Foisnet Bâtiment** (Gorron), **M. ROCHE des Transports Roche** (Gorron) et **M. FOUCAULT de Maine Plastiques** (Ambrières-les-Vallées). Ces dirigeants d'entreprise et directeurs des ressources humaines ont profité de ce moment pour exposer aux élèves des classes de 5<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> les activités de leur entreprise et les nombreux métiers qui la composent (cœur de métier, maintenance, fonctions support...) et qui permettent son bon fonctionnement au quotidien.

### ***Un après-midi pour se rapprocher***

Les échanges qui ont suivi ces présentations ont permis aux professionnels de **faire passer plusieurs messages portant notamment sur les savoir-faire locaux de haute qualité et la nécessité de disposer de collaborateurs formés.**

Pour conclure cette « course de l'orientation », **des ateliers « CV » et « entretien professionnel »** ont été animés par la CCBM et le collège pour donner un maximum de clés et d'outils utiles pour faire le premier pas en direction du monde professionnel, et ce dès l'année prochaine via les stages de 3<sup>e</sup>.

*Les retours très positifs des participants (entreprises et collège) incitent la Mission Emploi de la CCBM à donner une suite à cette première et à proposer la mise en œuvre place d'initiatives de ce type à l'ensemble des collèges du territoire.*

## Les entreprises s'informent...



### ... sur l'Aptitude médicale du salarié

Le 4 mai, **Frédéric JANVIER** (avocat au Barreau de Laval) est intervenu lors d'un atelier portant sur l'aptitude médicale du salarié. Sept entreprises ont répondu à l'invitation. Cet atelier a été l'occasion de faire le point sur les modifications apportées par la Loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 (**Loi Travail**) concernant la réglementation du suivi médical des salariés. La Visite d'Information et de Prévention (qui remplace la Visite Médicale à l'Embauche) et la procédure à suivre lorsque l'inaptitude est prononcée vis-à-vis d'un salarié ont ainsi été abordées.

Deux ans après le lancement de cette action à destination des entreprises locales (de 5 à 50 salariés), 7 ateliers se sont tenus à la Maison du Bocage (siège de la CCBM) et ont porté sur des problématiques « RH » susceptibles d'apparaître dans une organisation (déficit de compétences, législation sociale complexe, difficultés d'intégration et motivation des nouveaux collaborateurs...). Chaque réunion se construit autour **d'outils et de pratiques mobilisables pour pallier ces difficultés** : le règlement intérieur, la formation, l'entretien professionnel, l'anticipation et la gestion des conflits, la fiche de poste...

Enfin, les Ateliers RH du Bocage Mayennais ce sont surtout et avant tout des **moments privilégiés pour « sortir de l'entreprise », rencontrer et échanger avec d'autres dirigeants locaux qui partagent leurs expériences.**

### ... sur la Gestion des Trajectoires Professionnelles

Rendez-vous le 6 juillet, de 8h30 à 10h30 à la Maison du Bocage, pour le prochain atelier. Animé par **Julien GAUTIER**, consultant en Ressources Humaines chez CERFRANCE Mayenne-Sarthe, la thématique **abordée sera la Gestion des Trajectoires Professionnelles.**

*Note : La participation aux ateliers est gratuite (sur inscription). Si vous souhaitez recevoir l'invitation aux prochains Ateliers, merci d'en faire part à Mme Muriel ROCHE - [murielroche@cc-bocagemayennais.fr](mailto:murielroche@cc-bocagemayennais.fr) – 02.43.08.47.47.*

## PRENEZ RENDEZ-VOUS

### 28 juin - Soirée annuelle des chefs d'entreprise



Pour la 4ème année, les dirigeants d'entreprise du Bocage Mayennais se donnent rendez-vous pour la soirée annuelle des chefs d'entreprises. Vous êtes convié à l'entreprise Les Gorronnaises, Z.A. Les Besnardières de Gorrion, le 28 juin à partir de 18h.

Note : sur inscription auprès d'Arnaud PROD'HOMME - [arnaudprodhomme@cc.bocagemayennais.fr](mailto:arnaudprodhomme@cc.bocagemayennais.fr)

### 3 juillet - Les jeunes créent leur entreprise



Après le succès de l'édition 2016, une nouvelle **Coopérative Jeunesse de Services** s'installe sur le bocage cet été. Cette entreprise « **pour et par des jeunes** » âgés de 16 à 18 ans est une sensibilisation grandeur nature à l'entrepreneuriat.

Seuls maîtres de la stratégie et de l'organisation à adopter, ils seront en effet 15 pour décider de l'avenir et de la réussite de leur entreprise éphémère. Cette dernière proposera des services à la population, aux collectivités et surtout aux entreprises locales.

#### *Une expérience pédagogique et enrichissante*

Pour mener à bien ce projet, les jeunes coopérants bénéficieront de formations au marketing, à la gestion des ressources humaines et à la comptabilité, ainsi que des formations techniques selon les besoins nécessaires pour exercer leurs activités. L'un des objectifs forts de cette initiative qui vient tout droit du Québec est d'offrir une expérience pédagogique pleine et réelle en travaillant auprès des acteurs locaux.

#### **La CJS c'est le moyen de changer les regards :**

- Des jeunes sur le monde de l'entreprise et du travail : par la découverte de réalités économiques et des règles de vie au travail ;
- Des adultes sur la jeunesse, en leur offrant une place et des responsabilités : ils découvrent des jeunes volontaires, impliqués, désireux d'apprendre ;
- Des jeunes entre eux, grâce à la mixité sociale et culturelle ;
- Des jeunes sur eux-mêmes, en développant assurance et confiance en eux et leurs capacités.

**Pour donner un petit coup de pouce à ces jeunes motivés**, les entreprises et les collectivités du Bocage Mayennais sont invitées à se faire connaître de la CJS. En tant qu'acteur local, vous pouvez en effet faire connaître vos besoins en matière de menus travaux.

L'an dernier, la CJS a réalisé des missions de *peinture, nettoyage de véhicule, déménagement, archivage, cours d'informatique et entretien extérieurs*.

Contact : [cjs@coodemarrage.com](mailto:cjs@coodemarrage.com) et [mathieugouirand@cc-bocagemayennais.fr](mailto:mathieugouirand@cc-bocagemayennais.fr) – 02.43.08.47.47

## 28 septembre - Les demandeurs d'emploi et les entreprises se donnent rendez-vous



Les CC du Bocage Mayennais, de l'Ernée, du Mont des Avaloirs et Mayenne Communauté ont travaillé de concert pour créer un évènement pour l'emploi. Il se tiendra au Hall d'Exposition de Mayenne, le 28 septembre 2017.

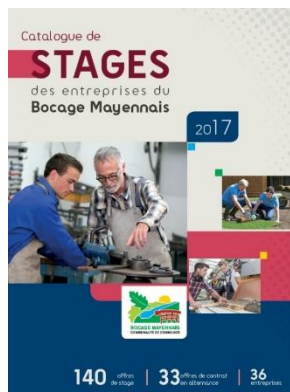
Cette action a pour but de favoriser la rencontre entre les entreprises, les demandeurs d'emploi et les jeunes. Grâce à cette rencontre, le recrutement sera facilité et les entreprises pourront promouvoir leurs métiers.

Ce salon pour l'emploi s'articulera autour de différentes sections :

- Training : conseil et entrainement des candidats, orientation dans le forum ;
- Service Public Régional de l'Orientation et SPEL : représentation des différentes institutions ;
- Recrutement : représentation des entreprises, des institutions publiques ;
- Métiers : ateliers de présentation et de mise en situation des métiers.

*Entreprise, vous souhaitez participer à cet évènement ? Contactez-nous : [mathieugouirand@cc-bocagemayennais.fr](mailto:mathieugouirand@cc-bocagemayennais.fr) - [murielroche@cc-bocagemayennais.fr](mailto:murielroche@cc-bocagemayennais.fr) - 02.43.08.47.47*

## Septembre 2017 - Communiquer vos offres de stage et d'apprentissage



Vous recherchez un stagiaire, un alternant ? Contactez-nous pour diffuser votre annonce dans notre **Catalogue de stage 2018**.

[Lien vers le Catalogue de Stage 2017](#)